

# FEHLZEITEN 2023



Der Erfolgspartner an Ihrer Seite

Sonderinformation 8191

Personalwesen

Stand: Dezember 2022

Die **Fehlzeitenübersicht 2023** ist eine **wichtige Grundlage** für Ihre **Personalplanung**. Ein entsprechendes Blatt sollten Sie für **jeden Mitarbeiter** anlegen. Fotokopieren Sie dazu das beigefügte Formular.

Im Übrigen: Die **Urlaubsliste für 2023** sollte schon bald in Ihrem **Betrieb umlaufen**. Je früher Ihnen diese Daten vorliegen, desto sicherer können Sie Ihre Personaleinsatzplanung vornehmen.

# FEHLZEITEN 2023



Der Erfolgspartner an Ihrer Seite

Fehltag – Karte für das Lohnbüro		Personalnummer	
Grundurlaub		Name	
Zusatzurlaub für 5 / 10 Jahre Betriebszugehörigkeit			
Sonderurlaub		Geburtsdatum	
Resturlaub aus dem Vorjahr		Eintritt	
		Austritt	
Gesamt		Bemerkungen	

2023	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Januar	☐	●				◆	☐	☐						☐	☐						☐	☐						☐	☐		
Februar				☐	☐						☐	☐						☐	☐						☐	☐			X	X	X
März				☐	☐			◆			☐	☐						☐	☐						☐	☐					
April	☐	☐					●	☐	●	●					☐	☐						☐	☐					☐	☐	X	
Mai	●					☐	☐						☐	☐				●			☐	☐					☐	●	●		
Juni			☐	☐				◆		☐	☐						☐	☐						☐	☐					X	
Juli	☐	☐						☐	☐						☐	☐						☐	☐					☐	☐		
August					☐	☐		◆				☐	☐		◆				☐	☐						☐	☐				
September		☐	☐						☐	☐						☐	☐				◆		☐	☐					☐	X	
Oktober	☐		●				☐	☐						☐	☐						☐	☐					☐	☐		◆	
November	◆			☐	☐						☐	☐						☐	☐			◆			☐	☐				X	
Dezember		☐	☐						☐	☐						☐	☐						☐	☐		●	●			☐	☐
Jan 24	●					☐	☐						☐	☐							☐	☐					☐	☐			

- ☐ = Samstage / Sonntage      U = Urlaub      K = Krankheit      D = Dienstliche Abwesenheit / Geschäftsreise
- = Feiertage      SU = Sonderurlaub      UU = unbezahlter Urlaub      S = Seminar / Fortbildung
- ◆ = regionale Feiertage

© 2022 Copyright IBF - Institut für Betriebsführung AG, Liestal  
 Diese Publikation ist für Sie persönlich bestimmt. Das Urheberrecht steht dem IBF – Institut für Betriebsführung AG zu.  
 Nachdruck und Vervielfältigung sind nur mit ausdrücklicher Zustimmung des Herausgebers und mit Quellenverweis zulässig.  
 Irrtümer vorbehalten.