

IBF unterstützt Sie im Rahmen dieses Vertrages umfassend im Bereich Personal - von der strategischen Konzeption bis hin zur Umsetzung. Unsere Beratungsleistungen richten sich stets nach dem individuellen Einzelfall. Wir bieten Ihnen zu diesem Thema folgende Leistungen:

Grundsatzfragen in der Personalführung

- Zwischen Führung und Management unterscheiden und Aufgaben zuordnen
- Wie stark ist meine Attraktivität als Arbeitgeber?
- Antworten finden auf die Frage: Warum sollte jemand gerade in meinem Betrieb arbeiten?
- Welche Aussagekraft hat meine derzeitige Website aus Sicht eines Bewerbers?
- Wie kann ich die Sicherheit der Arbeitsplätze im Betrieb den Mitarbeitern glaubhaft kommunizieren?
(Informationen zu Wirtschaftslage, Organisation, Notfallplanung und Nachfolgeregelung)

Analysen und Tests

- Wie effektiv ist mein Führungsstil? (Leadership Test)
- ABC-Analyse: Merkmale und Identifikation Ihrer A-, B- und C-Mitarbeiter
- ESP (Energie-Schöpfungs-Test): Wo liegen mögliche Reserven bzw. Potenziale bei meinen Mitarbeitern?

Mitarbeiterfindung

- Erstellung von Stellenbeschreibungen und Formulierung von konkreten Stellenausschreibungen
- Zuordnung der auszuschreibenden Stellen in einem Organigramm
- Gestaltung von Anzeigenentwürfen (Text + Layout)
- Schaltung von Print- und Online-Anzeigen
- Sichtung von Bewerbungsunterlagen
- Vorbereitung und Durchführung von Bewerbergesprächen
- Entwicklung von Flyern für potenzielle Bewerber (Outbound Marketing)
- Mitarbeiter werben Mitarbeiter: Wie Sie als Arbeitgeber empfohlen werden
- Was zeichnet Ihre besten Mitarbeiter aus und wie können Sie dieses Wissen bei der Auswahl neuer Mitarbeiter nutzen?

Mitarbeiterbindung

- Die IBF-Experten entwickeln für Unternehmen individuelle Führungskonzepte. Wir helfen Unternehmen, gute Mitarbeiter langfristig zu binden und die Fluktuationsrate im Unternehmen zu senken.
- Welche Unternehmens- und Führungskultur wird im Unternehmen gelebt? (Mitarbeiter werden zu Mitunternehmern)
- Wie kann ich etwas über das Betriebsklima erfahren und wie kann ich Einfluss darauf nehmen?
- Erstellung eines Leitfadens für eine erfolgreiche, interne Kommunikation
- Hilfestellung, um Teams schlagkräftig und effizient zusammenzustellen (20 Teambaugesetze und Checklisten)
- Checklisten, Tipps und Leitfadenerstellung zur Vorbereitung und Durchführung von Mitarbeitergesprächen

Personalentwicklung

- Welche Weiterbildungsmaßnahmen sind sinnvoll und welche biete ich meinen Mitarbeitern an?
- Wie erkenne ich die Talente und Fähigkeiten meiner Mitarbeiter und wie fördere ich diese?
- Welchen Mitarbeitern sollte ich besonders viel Aufmerksamkeit schenken?
- Kommunikation als Instrument der Mitarbeiterführung (Arten, Formen und Zeiten)
- Workshops mit Führung und Mitarbeitern zur (Weiter-)Entwicklung einer Unternehmensvision
- Hilfe bei der Entwicklung von Perspektiven für Mitarbeiter auf Basis von definierten Unternehmenszielen und Unterstützung bei der Umsetzung

Rechte und Pflichten im Personalbereich

- Informationen zu den verschiedenen Arten von Arbeitsverträgen wie z. B. befristet auf Probe, Teilzeit etc.
- Hinweise zu Arbeitspflichten und Haftung des Arbeitnehmers
- Hilfe zur Vermeidung von Fallstricken im Umgang mit dem AGG (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz)
- Urlaub, Feiertage, Krankheit – was müssen Sie als Chef beachten
- Hilfestellung bei Fragen zu Kündigung, Kündigungsschutz und Abfindung
- Schwerbehinderung, Mutterschutz oder Elternzeit – auf was müssen Sie achten?
- Tarifbindung: Klärung, ob Sie betroffen sind und was das für Sie bedeutet

Diese Leistungsübersicht stellt eine Auswahl möglicher Themenfelder und Beispiele dar. Sie erhebt keinen Anspruch auf Vollständigkeit und gilt für Beratungsverträge, die nach dem 31.12.2017 mit IBF abgeschlossen worden sind. Die Leistungsinhalte orientieren sich an den sich ändernden Anforderungen des Marktes und werden regelmäßig angepasst. Die jeweils neueste Fassung finden Sie unter www.ibf.ch

Stand: 11/2017